	POLITICA PER LA QUALITA' INTEGRATA E LA SOSTENIBILITA'	PQI&S
		Rev. 4 del 28/03/2026


Sommario

Premessa	2
Politica per la Qualità UNI EN ISO 9001	3
Politica per la Parità di Genere UNI-PDR 125	4

MATRICE DELLE REVISIONI

Revisione	Data	Motivo
Rev. 4	28/03/2026	Rimissione della Politica per la Qualità
Rev. 0	28/03/2026	Emissione Politica per la Parità di Genere

Redazione	Verifica	Approvazione
28/03/2026 Resp. Sistema di Gestione Integrato	28/03/2026 Comitato Guida per la Parità di Genere	28/03/2026 Organo delegato

	POLITICA PER LA QUALITA' INTEGRATA E LA SOSTENIBILITA'	PQI&S
		Rev. 4 del 28/03/2026

Premessa

Panta Rei S.r.l. (di seguito anche "**Panta Rei**" o "**Società**") ha intrapreso un percorso di attuazione di un modello di impresa, che vuole perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti degli Stakeholder come enunciato nel proprio **Codice Etico**.

La Missione di Panta Rei è quella di conciliare le soluzioni progettuali, di fornitura di prodotti e di servizi con le esigenze dei Clienti contribuendo nella gestione responsabile delle risorse naturali.

Attraverso questa attività Panta Rei intende:

- Creare valore per i propri Soci e sviluppare la Società a lungo termine;
- Contribuire al benessere e alla crescita professionale dei dipendenti;
- Trasferire elementi di innovazione e di progresso economico e civile alla comunità, nel pieno rispetto dei valori primari adottati, cioè l'etica e la trasparenza.

La Governance di Panta Rei è basata sui principi etici e valori del rispetto, integrità, responsabilità, onestà, correttezza, buona fede nel pieno rispetto delle regole poste a tutela della propria posizione di mercato nei Paesi in cui opera e della propria reputazione aziendale.

Gli Impegni di Panta Rei che contribuiscono al virtuosismo della filiera sostenibile sono quelli di operare attivamente al fine di:

- Ricerare e sviluppare soluzioni progettuali vincenti che traggono l'innovazione dai processi, tecnologie, macchinari e componentistica di impianto per la gestione responsabile delle risorse naturali e che consentano soddisfare le esigenze qualitative, di sostenibilità e tecniche espresse ed inesprese dei **Clienti**;
- Mantenere con i **Fornitori e Partner**, un circolo virtuoso di impegno condiviso sui valori quali l'affidabilità, la correttezza, il rispetto dell'ambiente e valorizzazione delle persone;
- Adottare misure volte a migliorare le condizioni di lavoro dei propri **Dipendenti**, il loro sviluppo professionale, basandosi sul principio di equità, parità ed uguaglianza, la loro salute e sicurezza sul lavoro favorendo inoltre condizioni di *work-life balance* adeguate ed un ambiente di lavoro che propogna la cultura della diversità e dell'inclusione;
- Promuovere processi circolari nel rispetto dell'ambiente, delle persone e del territorio in cui Panta Rei opera per garantire una resilienza e competitività a favore dello sviluppo sostenibile, tutelando e promuovendo i diritti umani, della libertà individuale in ogni sua forma e ripudio di ogni sorta di discriminazione, di violenza, di abusi e molestie sessuali in tutti i contesti connessi o derivanti dall'attività lavorativa, di corruzione, di lavoro forzato o minorile;
- Non tollerare alcuna forma di illegalità, abuso o molestia, corruzione e frode e sanzionare comportamenti illeciti;
- **Creare valore economico** e generare valore aggiunto che permetta a Panta Rei di essere socialmente responsabile e di remunerare adeguatamente i propri Stakeholder, sulla base di principi di reciprocità e equità.

La Politica per Qualità Integrata e la Sostenibilità è adottata in attuazione ai dettami del Codice Etico, delle diverse politiche conformemente ai requisiti delle norme:

- UNI EN ISO 9001:2015;
- UNI-PDR 125-2022

i decreti legislativi, le leggi, le linee guida e legislazioni vigenti.

Panta Rei S.r.l.
L'Amministratore Unico
Ing. Felice Iracà

Politica per la Qualità UNI EN ISO 9001

Rev. 4 del 28/03/2026


Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti e, più in generale, di tutte le parti interessate, l'organizzazione definisce come principi di riferimento della propria **Politica di Qualità**:

1. **Attenzione focalizzata sul Cliente e sulle parti interessate.** L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei Clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:
 - a) del mercato di riferimento;
 - b) del Paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti;
 - c) di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici.
2. **Approccio per processi.** L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione. L'organizzazione gestisce i propri processi perché sono univoci:
 - a) gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi;
 - b) le responsabilità connesse e le risorse impiegate.
3. **Leadership.** L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGQ, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione. L'organizzazione comunica l'importanza del SGQ e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.
4. **Valutazione dei rischi e delle opportunità.** L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio *risk-based thinking* (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:
 - a) valutare e trattare rischi associati ai processi;
 - b) sfruttare e rinforzare le opportunità identificate.L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.
5. **Coinvolgimento del personale e degli stakeholder.** L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario. Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.
6. **Miglioramento.** L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGQ. La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

Lo strumento scelto per la prosecuzione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001.

Inoltre, l'organizzazione si impegna a:

- Valutare gli impatti del cambiamento climatico sulle attività aziendali con particolare riferimento alle potenziali situazioni di emergenza;
- Formare e coinvolgere i dipendenti nelle iniziative aziendali legate al cambiamento climatico e l'uso responsabile ed efficiente della risorsa idrica;
- Identificare e gestire i rischi climatici che possono influenzare le operazioni aziendali incluso anche rischi come eventi meteorologici estremi, cambiamenti nei modelli di domanda e offerta, regolamenti ambientali più rigorosi;
- Identificare soluzioni sostenibili in tecnologie e pratiche che riducano l'aspetto ambientale nelle proprie attività e la gestione dell'efficienza idrica;
- Promuovere la collaborazione tra le organizzazioni, per affrontare in modo più efficace le sfide del cambiamento climatico e la gestione idrica in modo responsabile ed efficiente.

	POLITICA PER LA QUALITA' INTEGRATA E LA SOSTENIBILITA'	PQI&S
		Rev. 4 del 28/03/2026

Politica per la Parità di Genere UNI-PDR 125

Rev. 0 del 28/03/2026

Nell'ambito della **Parità di Genere**, Panta Rei, riconoscendo che la valorizzazione di ogni individuo e la promozione di un ambiente lavorativo equo e inclusivo sono pilastri fondamentali per il successo sostenibile l'innovazione, indirizza le proprie azioni sulla base dei seguenti principi fondamentali:

- **Pari Opportunità:** assicurare che tutti gli individui abbiano accesso equo alle opportunità di impiego, sviluppo e carriera;
- **Merito e trasparenza:** basare le decisioni su criteri oggettivi, competenze e risultati, garantendo e chiarezza nei processi;
- **Rispetto e Dignità:** promuovere un ambiente di lavoro dove ogni persona sia trattata con rispetto e la sua dignità sia tutelata;
- **Inclusione Attiva:** valorizzare la diversità come fonte di arricchimento e stimolo, creando le condizioni affinché ogni voce sia ascoltata;
- **Miglioramento Continuo:** monitorare i progressi e adeguare le strategie per raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi in termini di parità.

Tali principi trovano applicazione concreta attraverso le seguenti politiche specifiche.

A. Pratiche Eque di Acquisizione dei Talenti -Selezione ed assunzione

Panta Rei si impegna a implementare processi di reclutamento e selezione che garantiscano la più ampia partecipazione e l'assenza di pregiudizi di genere. Ciò include:

- Utilizzo di un linguaggio neutro e inclusivo nelle descrizioni delle posizioni aperte e nelle comunicazioni di ricerca di nuove risorse;
- Definizione di criteri di valutazione oggettivi, basati esclusivamente sulle competenze, esperienze e potenzialità richieste dal ruolo;
- Formazione specifica per i responsabili della selezione e i recruiter sui principi di non discriminazione e sulla mitigazione degli *unconscious bias*;
- Divieto di formulare domande relative alla sfera personale (ad esempio lo stato civile, intenzioni familiari) che non siano pertinenti alla valutazione professionale;
- Tracciabilità e documentazione trasparente delle decisioni prese in ogni fase del processo selettivo.


B. Sviluppo Professionale e Inclusione Organizzativa-Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda.

Panta Rei si adopera per creare un percorso di crescita professionale equo per tutti, con un'attenzione particolare a rimuovere eventuali barriere che possano ostacolare l'avanzamento delle donne. Questo si traduce in:

- Accesso paritario a programmi di formazione, *mentoring* e *coaching*, personalizzati in base alle esigenze individuali e agli obiettivi di carriera;
- Sistemi di valutazione delle prestazioni trasparenti e oggettivi, focalizzati sul contributo e sul potenziale, scevri da condizionamenti di genere;
- Incoraggiamento attivo alla partecipazione femminile a tutti i livelli dell'organizzazione, inclusi i ruoli di leadership e decisionali, attraverso piani di successione equi;
- Promozione di una cultura aziendale che valorizzi la diversità di pensiero e di approccio, riconoscendo contributo specifico di ogni genere.

C. Criteri di Equità nella Compensazione-Equità Remunerativa.

Panta Rei si impegna a garantire che la retribuzione sia determinata da fattori oggettivi quali il ruolo ricoperto, le responsabilità, le competenze e la performance, senza alcuna disparità basata sul genere. Le nostre azioni includono:

	POLITICA PER LA QUALITA' INTEGRATA E LA SOSTENIBILITA'	PQI&S Rev. 4 del 28/03/2026
---	---	---

- Analisi periodiche delle politiche e delle pratiche retributive per identificare e correggere eventuali divari salariali ingiustificati tra generi a parità di mansioni e responsabilità;
- Definizione di griglie salariali e sistemi di incentivazione trasparenti e basati su criteri misurabili e non discriminatori;
- Garanzia di pari trattamento economico sin dalla fase di assunzione e lungo tutto il percorso di carriera.

D. Sostegno alla Responsabilità Genitoriale-Tutela della genitorialità e cura.

Riconoscendo l'importanza del ruolo genitoriale ci impegniamo a supportare i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici in questa fase della vita, assicurando:

- Pieno rispetto e, ove possibile, miglioramento delle tutele previste dalla normativa vigente in materia maternità, paternità e congedi parentali;
- Iniziative volte a facilitare il rientro al lavoro dopo periodi di assenza legati alla genitorialità e cura, inclusi percorsi di aggiornamento e flessibilità;
- Promozione di una cultura che non penalizzi la genitorialità nei percorsi di carriera e che valorizzi le competenze trasversali acquisite attraverso l'esperienza di cura;
- Incoraggiamento all'equa condivisione delle responsabilità di cura tra i generi.

E. Armonizzazione tra Vita Professionale e Personale-Conciliazione dei tempi vita e lavoro.

Panta Rei si impegna a promuovere un sano equilibrio tra gli impegni lavorativi le esigenze della vita privata dei propri dipendenti, attraverso:

- L'adozione di modelli di lavoro flessibili, come il lavoro agile, orari personalizzati, laddove compatibili con le esigenze operative, per favorire una migliore gestione del tempo;
- La promozione di una cultura organizzativa che rispetti il tempo privato e il diritto alla disconnessione;
- La sensibilizzazione dei manager sull'importanza di supportare i propri *team* nel raggiungimento di un equilibrio sostenibile;
- L'esplorazione e l'implementazione di servizi di welfare aziendale che possano contribuire a ridurre il carico di gestione familiare.


F. Ambiente di Lavoro Rispettoso e Sicuro-Prevenzione abusi e molestie.

Panta Rei adotta una politica di Tolleranza Zero verso qualsiasi forma di discriminazione, abuso, molestia fisica, verbale, digitale o psicologica sul luogo di lavoro. A tal fine, ci impegniamo a:

- Mantenere attive chiare procedure per la prevenzione, la segnalazione e la gestione di tali comportamenti, garantendo la massima riservatezza e protezione per chi segnala;
- Fornire canali di ascolto e supporto dedicati, sicuri e accessibili a tutti i dipendenti;
- Svolgere attività di formazione sensibilizzazione continua per tutto il personale, al fine di promuovere una cultura del rispetto reciproco e della consapevolezza;
- Assicurare un'indagine tempestiva, imparziale approfondita di ogni segnalazione, adottando adeguate misure disciplinari nei confronti dei responsabili.

Panta Rei rende noto questo documento, visibile anche al www.pantareiwater.com, e lo diffonde a tutti i suoi dipendenti con tutti i canali istituzionali e social adottati oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate. Tra gli strumenti adottati dalla Società per garantire il continuo miglioramento sul percorso intrapreso verso la maggiore inclusività vi è l'ascolto di ogni figura occupata, che viene realizzato mediante gli istituiti canali di segnalazione.

L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere ed inclusione e l'efficace applicazione di questa Politica è affidata al Comitato Guida, composto da cinque membri.

	POLITICA PER LA QUALITA' INTEGRATA E LA SOSTENIBILITA'	PQI&S Rev. 4 del 28/03/2026
---	---	---

Per eventuali reclami o segnalazioni scrivere utilizzando i seguenti canali, alternativi tra loro mediante:

1. piattaforma software è possibile effettuare segnalazioni in forma scritta (compilando l'apposito modulo) dall'indirizzo <https://whistlesblow.it/c/panta-rei-srl/1> linkabile dal sito www.pantareiwater.com;
2. comunicazione cartacea in busta chiusa da inviare al Responsabile di Gestione del Sistema per la Parità di Genere al seguente indirizzo: Panta Rei s.r.l. Via Cavour 17 - 30032 Fiesso d'Artico (Venezia) - Italy;
3. mediante richiesta di incontro di persona con il Responsabile di Gestione del Sistema per la Parità di Genere, con le seguenti modalità: invio e-mail di richiesta a: whistleblowing@pantareiwater.com;
4. l'apposita cassetta per segnalazioni anonime ubicata presso la sede della Società e utilizzabile anche per condividere suggerimenti di miglioramento.